

PEOPLE ON PAPERS

DÉ CONTACT COURANT

VOLOP IN ONTWIKKELING - DOE JE MEE?

Met veel plezier schrijf ik je voor alweer de tweede **Contact Courant**. Of eigenlijk zelfs de derde, want tussendoor hebben we ook nog een thema-editie verstuurd.

People Off Papers begon als een idee. Een wens om iets anders te brengen in hoe we samenwerken en met elkaar omgaan. In organisaties. En daarbuiten. Inmiddels bouwen we hier alweer ruim twee jaar aan en zijn we volop **in ontwikkeling**. Van gesprekken tot concreet samenwerken met organisaties. In workshops die we ontwikkelen en geven. In eerste producten die landen in de praktijk. En in alle nieuwe ontmoetingen die daar weer uit voortkomen.

Die ontwikkeling zit net zo goed in het **ondernemerschap** zelf. Want eerlijk is eerlijk: dat is soms gewoon zoeken.

Naar focus, naar prioriteiten, naar wat wel en niet werkt. Naar de balans tussen inhoud, energie en de commerciële kant van bouwen. En ook: hoe het dicht bij onszelf blijft.

Het vraagt aandacht, keuzes maken en blijven testen in de praktijk. Maar ook vertrouwen, loslaten en het lef om dingen uit te proberen, juist als je nog niet precies weet waar het landt.

En soms ook even afstand nemen, stilvallen en opnieuw voelen of wat we doen nog klopt.

Het is een prachtige en soms ook doodgevoerde reis, die we graag voortzetten - ook met jou.

We zoeken **organisaties** die verder willen kijken dan wat zichtbaar is aan de oppervlakte.

Die **nieuwsgierig** zijn naar wat er **tussen mensen** gebeurt in het dagelijkse werk. Omdat niet alles wat vastloopt, anders moet of beter kan, opgelost wordt met meer actie, structuur of werkafspraken.

Vaak vraagt **de kern** om iets anders: aandacht voor wat er tussen mensen gebeurt. Ben je benieuwd wat deze manier van kijken voor jou of in jouw organisatie kan betekenen? Dan komen we graag met je in **contact**.

Voor nu veel leesplezier!

Warme groet,
Tanja



1e helft van 2026 in vogelvlucht

- Mooie stappen gezet bij onze grootste klant, Allinq Nederland
- Workshop (Zelf)reflectie ontwikkeld en gegeven bij de NS
- De Praktijkscan doorontwikkeld en de Reality Check gelanceerd
- Met veel organisaties gesproken over samenwerking in de praktijk



Veel organisatievraagstukken komen pas echt in beweging wanneer **we zien wat er tussen mensen gebeurt** in het dagelijkse werk

People Off Papers
contact > cohesie > creatie

ACTUEEL

De top 3 van onze nieuw ontwikkelde producten:

- De **Reality Check**: 2 dagen meelopen en daarna een heldere spiegel over wat er speelt in jouw organisatie.
- **Workshop In gesprek - Aanspreken Uitspreken, Bespreken**: wat zijn de verschillen en hoe kun je dit effectief doen.
- **21 Dagen challenges**: 3 weken lang bewust aan de slag - luchtig én effectief. Bijvoorbeeld '21 dagen niet klagen'.

WIST JE DAT ...?

...e-mails die geschreven zijn met een **gematigd positieve toon** (bv. toevoegen van een bedankje) tot **15% sneller beantwoord** worden?

... **samen lachen** met collega's tijdens een meeting **de creativiteit** en het **probleemoplossend vermogen** met **vrijwel de helft verhoogt**?



PEOPLE ON PAPERS

DÉ CONTACT COURANT



DUURZAAM ONTWIKKELEN

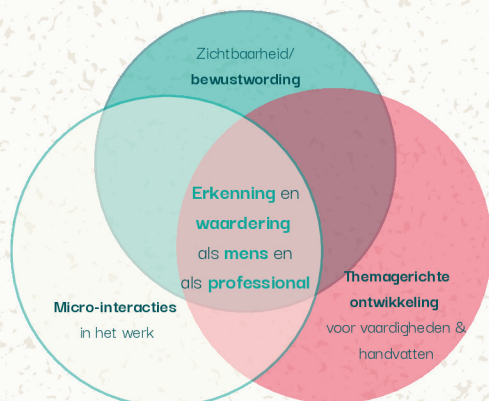
Weet jij al wat er echt speelt in jouw organisatie en wil je van daaruit duurzaam ontwikkelen - met hoofd en hart? Dan doe je dat niet alleen, maar **samen**. Iedereen telt mee, stapje voor stapje, en (ook) **binnen de context** waarin je met elkaar werkt. Gedrag is immers van ons allemaal en verandert per situatie.

Kleine stappen kunnen **grote impact** hebben, vooral als je ze consistent inzet.

Vanuit deze filosofie werken we bij People Off Papers op drie aspecten (zie onderstaande afbeelding) die samen het verschil maken voor **samenwerking** en **veiligheid**.

Zo zorgen we ervoor dat leren en ontwikkelen niet alleen op papier staat of in directiekamers wordt besproken, maar ook **écht in de praktijk** wordt gebracht.

In deze courant geven we elke keer een korte toelichting en tips op één van deze aspecten. Deze keer gaan we iets dieper in op de **themagerichte ontwikkeling**.



Afbeelding: 3 Lagen model - duurzame organisatieontwikkeling

info@peopleoffpapers.com

'THEMAGERICHT' WAT & HOE?

Themagerichte ontwikkeling klinkt misschien serieus, maar in werkelijkheid is het juist heel **praktisch**. We gaan **4-6 weken** aan de slag met **één thema**, bijvoorbeeld 'Verwachtingen'. We starten met een gezamenlijke **sessie van een uur**. Daarna volgt een aantal weken waarin medewerkers met kleine, gerichte oefeningen in het werk aan de slag gaan. Geen extra vergadertijd, maar **leren in de praktijk**. We sluiten af met het delen van ervaringen en bundelen de theorie en nieuwe werkvormen in een pakket waarmee je zelf verder kunt.

CONTACTBREKERS ;)

Wij mensen gedijen over het algemeen goed bij routines en herkenning. Wat ons betreft dan ook geen courant zonder 'puzzelpagina'!

CONTACT WOORDZOEKER

X	N	C	U	B	R	C	B	E	M	Q	U	H	Y	B	X
O	O	G	C	O	N	T	A	C	T	N	M	W	P	V	L
B	O	I	E	M	P	A	T	H	I	E	R	K	G	J	C
Z	P	D	N	C	V	K	X	E	R	J	C	O	V		
D	F	T	V	T	K	T	E	Z	E	E	K	I	M	N	H
I	I	H	E	M	E	S	K	R	V	T	X	P	X	T	T
A	R	C	R	Y	F	R	R	A	B	S	L	X	F	M	H
L	A	A	T	S	M	A	A	H	C	I	L	U	W	O	C
O	P	D	R	L	A	N	P	C	M	U	N	Y	F	E	I
O	F	N	O	Z	K	U	E	E	T	L	X	D	W	T	R
G	O	A	U	L	P	F	N	G	F	I	C	U	I	E	
Q	A	A	W	I	B	T	L	E	A	F	E	X	C	N	B
W	B	I	E	D	E	N	E	K	E	R	P	S	E	G	G
X	N	M	N	R	N	L	O	C	O	Q	V	F	J	R	Q
Q	U	I	E	L	C	E	L	K	Z	A	W	P	Z	Q	R
Z	J	N	Y	N	O	S	D	W	U	E	I	N	E	B	C

AANDACHT - BENIEUWD - BERICHT -
COMPLIMENTEN - DIALOOG - EMPATHIE -
GESPREK - INTERACTIE - LICHAAMSTAAL -
LUISTERN - ONTMOETING - OOGCONTACT -
SPREKEN - VERBINDING - VERTROUWEN -
VRAGEN

SAMENWERKING IN DE PRAKTIJK

Sophie Sträter is momenteel verbonden aan de Universiteit van Wageningen. Hiervoor werkte zij - vanuit haar rol als HR Business Partner bij Allinq - ruim anderhalf jaar nauw met ons samen. Benieuwd hoe zij dat ervaren heeft? Je leest het hier: "In mijn samenwerking met People Off Papers heb ik hen leren kennen als een partij die zich **écht verbindt** aan de organisatie. Wat mij vooral is bijgebleven, is hoe snel Tanja & Willemijn gevoel krijgen bij wat er speelt. Niet alleen op papier, maar juist ook **in de praktijk** en bij de mensen zelf. Ze weten op een sterke manier de verbinding te maken tussen verschillende perspectieven binnen een organisatie. Door het gesprek aan te gaan over wat er **écht toe doet**, ontstaat er meer begrip en **vertrouwen**. Dat zag ik terug in hoe er meer persoonlijk **contact** ontstond tussen collega's en hoe het programma wat zij neer hebben gezet overal enthousiast werd ontvangen.

Wat ik persoonlijk erg waardeer, is hun **betrokkenheid** en doorzettingsvermogen. Ze komen niet alleen met ideeën, maar zorgen ook voor beweging. Daarbij maken ze gebruik van **verfrissende**, soms onverwachte manieren van werken, die ze met enthousiasme en overtuiging overbrengen. En als iets niet werkt zoals gedacht, blijven ze zoeken naar alternatieven - **flexibel en creatief**, zonder het doel uit het oog te verliezen. Voor mij voelde het daardoor niet als werken met een externe adviseur, maar als het **samenwerken met een betrokken partner** die echt naast je staat!"

Sophie Sträter, juli 2026

Benieuwd wat wij voor jou kunnen betekenen?

Neem vrijblijvend contact met ons op!

Tanja: 06-13360556 |

tanja@peopleoffpapers.com

Willemijn: 06-54281333 |

willemijn@peopleoffpapers.com

