

PEOPLE ON PAPERS

DÉ CONTACT COURANT



SAMEN MAKEN WE HET VERSCHIL

Mei 2026. Iets meer dan twee jaar geleden is **People Off Papers** van de grond gekomen - een organisatie die **Werken vanuit Contact** stimuleert. Omdat dat voor vele organisaties **dé onderbelichte sleutel** is tot duurzaam succes. Iets meer dan twee maanden geleden startte ik een aanvullende campagne om een **beweging** op gang te brengen in BV Nederland. Een beweging **tegen contactarmoede**. Om werken met elkaar beter én leuker te maken. Omdat we allemaal mens zijn. En dat betekent: wie we ook zijn en waar we ook werken, we willen er toe doen. We verlangen naar **erkenning en waardering** - als mens én als professional.

Toch geven we het elkaar **vaak niet**. Terwijl ieder van ons opbloeit wanneer we weten dat we bijdragen en ons gezien en gewaardeerd voelen. Dat **kan anders**. En dat **moet anders**. Niet alleen omdat het de wereld mooier maakt, maar ook omdat de kosten van deze **contactarmoede** de pan uit rijzen. Het gemiddeld **ziekteverzuim** in 2025 ligt rond de 5,5%, het **verloop** onder (nieuwe) medewerkers is torenhoog en het aantal **veiligheidsincidenten** binnen technisch Nederland neemt al jaren niet meer af. Grote thema's die we primair aanpakken met structuur én systemen.

Maar we missen iets essentieels: **ons hart**. Bij People Off Papers geloven we in **hard werken, vanuit zachte kracht**. Om werken beter én leuker te maken; om de wereld een beetje mooier te kleuren. We pakken een breed maatschappelijk probleem aan, richten onze expertise primair op veiligheid binnen technisch Nederland en bieden oplossingen die we samen kunnen inzetten. Benieuwd hoe?

Lees het in deze

1e editie van de

People Off On Papers
contact courant!

Warme groet, Tanja



2025 in vogelvlucht

Maatwerk gericht op bewustwording & leren

- PoffP netwerk meer dan verdubbeld
- 5 opdrachtgevers
- > 200 mensen direct bereikt
- >95% zeer positieve reviews
- 5 nieuwe workshops
- > 15 nieuwe werkvormen in het werk



Pas wanneer er ook
psychologische veiligheid is,
kan fysieke veiligheid
écht vliegen.



People
Off
Papers
contact > cohesie > creatie

ACTUEEL

Nieuw ontwikkeld én al ingezet/ingepland:

- De **Praktijkscan**: binnen **3 weken** inzicht in hoe **samenwerking** en veiligheid er echt uitzien in het dagelijks werk.
- **(Zelf)reflectie - doen en stimuleren**: workshop met handvatten en werkvormen, direct toepasbaar - ook in jouw omgeving!
- **Train-de-trainer programma**: 'voordoen, samendoen, zelf doen' met gerichte begeleiding en alle ruimte om te leren.

WIST JE DAT ...?

...**oogcontact** maken tijdens een gesprek je boodschap 30% overtuigender kan maken?

...**luisteren** zonder te onderbreken het vertrouwen tussen collega's sneller laat groeien dan een uur brainstormen?



PEOPLE ON PAPERS

DÉ CONTACT COURANT



DUURZAAM ONTWIKKELEN

Wil je als organisatie écht duurzaam ontwikkelen? Dan doe je dat niet alleen, maar **samen**. Iedereen telt mee, stapje voor stapje, en (ook) **binnen de context** waarin je met elkaar werkt. Gedrag is immers van ons allemaal en verandert per situatie.

Kleine stappen kunnen **grote impact** hebben, vooral als je ze consistent inzet.

Vanuit deze filosofie werken we bij People Off Papers op drie aspecten (zie onderstaande afbeelding) die samen het verschil maken voor **samenwerking** en **veiligheid**.

Zo zorgen we ervoor dat leren en ontwikkelen niet alleen op papier blijft of in directiekamers wordt besproken, maar ook **écht in de praktijk** wordt gebracht.

In deze courant geven we elke keer een korte toelichting en tips op één van deze aspecten. Deze keer gaan we iets dieper in op de **micro-interacties**. Meer weten? We komen graag met je in contact!

'MICRO-INTERACTIES' WAT & HOE?

Micro-interacties - misschien een moeilijke term voor iets dat eigenlijk best eenvoudig is: **korte momenten** waarin je **bewust** even de tijd neemt om **contact** te maken. Met jezelf. En met je omgeving. Om elkaar te zien, te ontmoeten, iets over de ander te leren.

Eventjes? Ja, **maximaal vijf minuten**. Daarin kun je al veel bereiken! **Bijvoorbeeld:** begin een meeting met '2 waarheden, 1 leugen'. Of pak het 'dilemma op dinsdag' erbij (Google maar).

CONTACTBREKERS ;)

Wij mensen gedijen over het algemeen goed bij routines en herkenning. Wat ons betreft dan ook geen courant zonder 'puzzelpagina'!

Hoe zit jij in contact?

Kruis aan wat je herkent:

- Ik pak snel mijn telefoon tijdens gesprekken
- Ik luister om te reageren, niet om te begrijpen
- Ik stel weinig vragen terug
- Ik denk vaak al te weten wat de ander bedoelt
- Ik check berichten terwijl iemand tegen me praat
- Ik vermijd soms moeilijke gesprekken

3 vinkjes of meer?: tijd voor een kleine reset...?

Raadsel

- Ik ben iets wat je nodig hebt voor een goed gesprek
- Ik begint met een L
- Zonder mij hoor je alleen jezelf

Wat ben ik? +

SAMENWERKING IN DE PRAKTIJK

Op 1 maart 2025 begon ik bij People Off Papers. Vanaf dag één viel op: hier doen we het net even anders. Na jaren in verschillende organisaties te hebben gezien waar verandering vaak stakt, ben ik ervan overtuigd geraakt dat **écht contact** tussen collega's – over alle lagen heen – **goud waard** is. Dat is niet vanzelfsprekend. En het ontbreken ervan heeft **directe impact** op het resultaat van organisaties.

Iedereen herkent het: zodra je iemand beter leert kennen, werk je beter samen. Vertrouwen groeit, je vraagt eerder om hulp, deelt kennis sneller en gunt elkaar meer. Met betere samenwerking, meer werkplezier, hogere betrokkenheid en betere resultaten als gevolg.

En dat **zichtbare resultaat**, daar doen we het voor!

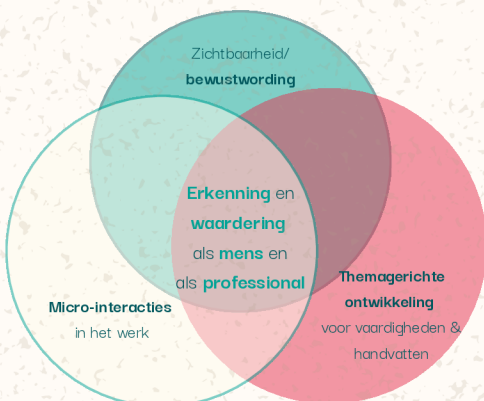
Voor mij zit de waarde ook in iets anders: de **individuele groei** die ontstaat. Een vader die een ander gesprek voert met zijn zoon. Collega's die na jaren samenwerken ontdekken dat ze een gedeelde passie hebben. Een partner die zegt: "Ik wou dat je hier jaren geleden mee was begonnen." Of iemand die eindelijk de woorden vindt om zich uit te spreken naar collega's.

Het zijn waardevolle momenten. Soms ook confronterend. Hoe rijk had iemands leven kunnen zijn als we eerder hadden geleerd hoe je echt verbinding maakt? En

hoeveel **potentieel** laten we binnen **organisaties** nog **onbenut**?

Genoeg te doen dus!

Hartelijke groet, Willemijn



Afbeelding: 3 Lagen model - duurzame organisatieontwikkeling

info@peopleoffpapers.com



Vragen/opmerkingen/ reacties? We komen graag met je in contact!
PS: Je kunt ons ook volgen op LinkedIn.